

Occuper une nouvelle fonction financière

pour rompre avec les habitudes du service et répondre aux nouveaux besoins des industriels.



Hervé Allary

Cette entreprise familiale intervient dans le secteur agro-alimentaire. Organisée en différents pôles de support et centres de profits, elle a créé une nouvelle fonction « Contrôle de gestion », qui s'articule autour de quatre personnes. Or, la société doit faire face à la vacance de deux postes clés. Elle décide donc de faire appel à une ressource externe, Hervé Allary, manager de transition MFT Ressources. Entretien.



MFT : Hervé Allary, pourquoi cette société a-t-elle souhaité faire intervenir un manager de transition ?

H.A. : C'était pour elle la solution la plus souple et la plus efficace. Deux personnes manquaient dans l'équipe « Contrôle de gestion », récemment créée : l'une devait prendre ses fonctions quelques semaines après le démarrage de la mission, l'autre partait en congé maternité plus tôt que prévu. Or, l'entreprise souffrait d'une double carence : son budget n'était pas bouclé et elle connaissait des problèmes liés à la gestion de son système d'information. Les prix de revient n'étaient plus fiables. Le responsable a donc souhaité s'adjoindre les compétences d'une ressource externe.

Vous avez rempli une mission de Contrôleur de gestion. Quelles ont été vos réalisations ?

J'ai terminé la rédaction du budget, fiabilisé et mis en cohérence les coûts de revient, et établi le processus de contrôle de gestion. L'objectif : développer la performance des outils et de l'organisation.

Votre mission n'a duré que deux mois et demi. Qu'est-ce qui vous a permis d'être opérationnel si rapidement ?

Le fait de m'appuyer sur une forte expérience et une formation permanente. C'est une particularité des managers de transition de MFT Ressources : nous avons tous occupé des postes de Direction Opérationnelle, dont beaucoup dans le secteur industriel. Les temps d'adaptation sont donc très courts et les méthodologies directement efficaces.

Pourquoi l'application d'une méthodologie est-elle essentielle ?

Parce qu'elle permet d'atteindre de manière systématique les objectifs fixés. Dans le cas présent, j'ai notamment

élaboré un diagnostic et des documents de support, établi des indicateurs de réussite pour chaque réalisation, rédigé des rapports d'étape présentés régulièrement aux équipes et à la Direction Générale.

Tout cela a permis d'évaluer les risques et de les anticiper, et de tenir les délais.

En si peu de temps, peut-on s'adapter à la culture de l'entreprise ?

Il est indispensable de se fondre totalement dans son organisation opérationnelle ! Il faut instituer des échanges permanents avec les équipes, pour que les informations circulent correctement. Sans cet échange, il n'y a pas de travail possible. Pour ma part, j'ai tout de suite établi des contacts avec la Comptabilité, les Directions Commerciale, Industrielle, R et D et, bien entendu, la Direction Générale. Chacun s'est fortement mobilisé, ce qui a été l'un des facteurs de réussite de la mission.

Quel bilan dressez-vous ?

Il est très positif. Les résultats ont été obtenus dans des délais très courts et l'entreprise peut aujourd'hui mesurer le retour sur investissement.

« J'ai terminé la rédaction du budget, fiabilisé et mis en cohérence les coûts de revient, et établi le processus de contrôle de gestion. L'objectif : développer la performance des outils et de l'organisation. »



Toujours un atout, parfois une nécessité !

Vous aussi, contactez-nous :

- Nantes : 02 51 84 24 82
- Lyon : 04 26 29 85 37

